

[www.Msky.ws](http://www.Msky.ws)

# المناخ التنظيمي



# مفهوم المناخ التنظيمي :

عرف كورنل ١٩٥٥ ( Cornell، ١٩٥٥ ) المناخ التنظيمي بأنه : نتاج لإدراك الأفراد لأدوارهم كما يراها الآخرون في المؤسسة .

عرفه دول ١٩٧٣ ( Doll ، ١٩٧٣ ) بأنه : عملية ترتبط بالسلوك الإنساني الذي يساعد في إنجاز أغراض القيادة الإدارية التربوية المتغيرة باستمرار ، والتي يوجه بعضها نحو فاعلية العمل ، وإداراته ويوجه البعض الآخر نحو العلاقات الإنسانية داخل المؤسسة وضمن المناخ الاجتماعي السائد فيها .

ويعرفه مؤيد سعيد سليمان : على أنه : الانطباع العام A composite Impression والمتكون لدى أعضاء المنظمة والمتضمن متغيرات عديدة كأسلوب معاملة المديرين لمرووسيتهم وفلسفة الإدارة العليا وجو العمل وظروفه ونوعية الأهداف التي تبغي المنظمة تحقيقها .

أن أفضل تعريف للمناخ التنظيمي هو الذي عرفه هالين وكروفت ( Halpin & Croft ) بأنه : نتاج عملية التفاعل بين المدير والعاملين في المدرسة .

# مجالات المناخ التنظيمي :

أولاً : المجالات المتعلقة بخصائص سلوك المعلمين

■ **Disengagement** : التباعد

■ **Hindrance** : الإعاقة

■ **Esprit** : الروح المعنوية

■ **Intimacy** : الألفة

ثانياً : المجالات المتعلقة بخصائص سلوك مدير المدرسة

■ **Aloofness** الشكوية في العمل

■ **Production Emphasis** التركيز على الإنتاج

■ **Thrust** القدوة في العمل

■ **Consideration** النزعة الإنسانية

# أنماط المناخ التنظيمي :

المناخ الموجه

مناخ

الإدارة الذاتية

المناخ المفتوح

المناخ المغلق

المناخ الأبوي

المناخ العائلي